

RELATÓRIO SEMESTRAL RESPONSABILIDADE SOCIAL AMBIENTAL E CLIMÁTICO

DATA BASE: 1º Semestre de 2025

Resolução	Res. 4.606/17 - 4943/21 e 4.945/21
Aprovado em reunião da Diretoria de	28 de agosto de 2025

Relatório Responsabilidade social, ambiental e climático

Apresentamos, a seguir, o Relatório Semestral de Responsabilidade social, ambiental e climático da Cocban – CECM dos Bancários de JF Ltda.

Data base: 30/06/2025

Diretora Responsável: Graziela Polato Nicolau

A Política de Responsabilidade social, ambiental e climática da Cocban encontra-se devidamente atualizada e está divulgada em nosso site www.cocban.com.br, à todos os cooperados.

I – Gestão dos Riscos

A Cooperativa tem acompanhado os riscos através da Gestão do risco social, ambiental e climático.

COCBAN - CECM DOS BANCÁRIOS DE JUIZ DE FORA LTDA		
CNPJ 04.158.581/0001-45		
GESTÃO DO RISCO SOCIAL, AMBIENTAL E CLIMÁTICO - Res. 4.606/17 - 4943/21 e 4.945/21		
Riscos	Identificação Exposição ao Risco:	No período de janeiro à junho/2025
Risco 1 -	Eficiência Ambiental	1 - A Cocban não pratica nenhum tipo de ato irregular, ilegal ou criminoso que impacte negativamente nos povos indígenas e quilombolas. 2 - Não possui nenhuma relação com atos criminosos associados a alimentos ou produtos agrotóxicos prejudiciais à saúde. 3 - Não realiza nenhum tipo de exploração em recursos naturais. 4 - Não pratica nenhum tipo de ação que possa ocasionar algum tipo de desastre ambiental, nuclear ou afins. 5 - A Cocban adota o consumo sustentável de recursos naturais e de materiais nos processos internos nas contratações de bens e serviços.
Risco 2 -	Ética, conformidade e combate à corrupção	A Cocban atua de forma ética, com respeito aos direitos humanos e intolerância a qualquer tipo de atitude ilícita nas suas operações e relacionamentos.
Risco 3 -	Transparência, equidade e responsabilidade	A Cocban divulga suas informações em linguagem de fácil compreensão, abre oportunidades para críticas e sugestões em seus canais de atendimento e divulga informações que demonstram seu desempenho.
Risco 4 -	Cooperativismo	A Cocban pratica os princípios cooperativistas e dissemina a prática dos mesmos.
Risco 5 -	Liberdade à associação	A Cocban respeita o direito escolha de todos os bancários à associação ou não.
Risco 6 -	Trabalho forçado e infantil	A Cocban não pratica e não apoia a utilização de trabalho infantil.
Risco 7 -	Saúde e segurança trabalho	A Cocban proporciona um ambiente de trabalho seguro e saudável, toma as medidas adequadas para prevenir acidentes e danos à saúde.

Risco 8 -	Discriminação	A Cocban não pratica e nem apoia nenhum tipo de discriminação, repudiando toda forma de preconceitos e constrangimentos com base em etnia, raça, cor, condição socioeconômica, situação familiar, nacionalidade, idade, sexo, orientação sexual, identidade de gênero, religião, crença, deficiência, posicionamento ideológico e político.
Risco 9 -	Atividades ilegais	1-A Cocban não permite e nem apoia nenhum tipo de prática ilícita, principalmente utilizando-se dos recursos financeiros da mesma. 2-A Cocban não apoia o tráfico de pessoas, exploração social ou o proveito criminoso da prostituição. 3- A mesma cumpre o estabelecido na legislação previdenciária e trabalhista, incluindo o que diz respeito à saúde e segurança do trabalho.
Risco 10 -	Uso de recursos financeiros de modo consciente	1-A Cocban orienta aos seus associados o uso dos recursos para melhor atender às suas necessidades e objetivos. 2-Busca promover o uso eficiente dos recursos, com a utilização de equipamentos que permitem reduzir o consumo, promover o uso racional da água, eficiência energética, redução, reutilização e reciclagem de materiais e recursos.
Risco 11 -	Produtos e serviços	A Cocban contribui para a inclusão financeira e desenvolvimento social, levando crédito e outros serviços financeiros para a sociedade.
Risco 12 -	Risco de reputação	A Cocban protege sua reputação por meio ao estímulo do comportamento ético e responsável por parte dos membros dos conselhos constituídos e seus associados.
Risco 13 -	Natureza Social, Ambiental e Climática	1-A Cocban considera o tema sustentabilidade como fator importante para sua atividade, de forma que busca atender seus clientes e demais partes interessadas de forma prudente e com equilíbrio em relação aos riscos social, ambiental e climático, da mesma forma que aborda os demais riscos inerentes a instituição. 2- Incentiva a criação de produtos financeiros que promovam a transição para uma economia de baixo carbono; 3-Apoia seus cooperados, fornecedores e parceiros na adoção de melhores práticas ambientais e sociais.
Estes são os riscos que a Cocban considera ser exposta e realiza o monitoramento periódico dos mesmos.		

COCBAN - CECM DOS BANCÁRIOS DE JUIZ DE FORA LTDA

CNPJ 04.158.581/0001-45

GESTÃO DO RISCO SOCIAL, AMBIENTAL E CLIMÁTICO - Res. 4.606/17 - 4943/21 e 4.945/21

Rotinas, Procedimentos, Controles e Monitoramento - Res.4.606/17 - 4943/21 e 4.945/21

Período	Identificação	Classificação	Avaliação	Monitoramento	Mitigação	Controle de Risco	Status
	São acompanhados possibilidade de risco através das operações de crédito e risco por tomador.						
jan/25	Não identificamos nenhum risco significativo para acompanhamento.	XX	XX	XX	XX	XX	XX
fev/25	Não identificamos nenhum risco significativo para acompanhamento.	XX	XX	XX	XX	XX	XX

mar/25	Não identificamos nenhum risco significativo para acompanhamento.	XX	XX	XX	XX	XX	XX
abr/25	Não identificamos nenhum risco significativo para acompanhamento.	XX	XX	XX	XX	XX	XX
mai/25	Não identificamos nenhum risco significativo para acompanhamento.	XX	XX	XX	XX	XX	XX
jun/25	Não identificamos nenhum risco significativo para acompanhamento.	XX	XX	XX	XX	XX	XX

COCBAN - CECM DOS BANCÁRIOS DE JUIZ DE FORA LTDA

CNPJ 04.158.581/0001-45

GESTÃO DO RISCO SOCIAL, AMBIENTAL E CLIMÁTICO - Res. 4.606/17 - 4943/21 e 4.945/21

Riscos	Identificação	Data-Base	Data-Base	Data-Base	Data-Base	Data-Base	Data-Base
	Exposição ao Risco:	jan/25	fev/25	mar/25	abr/25	mai/25	jun/25
Risco 1 -	Eficiência Ambiental	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência
Risco 2 -	Ética, conformidade e combate à corrupção	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência
Risco 3 -	Transparência, equidade e responsabilidade	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência
Risco 4 -	Cooperativismo	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência
Risco 5 -	Liberdade à associação	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência
Risco 6 -	Trabalho forçado e infantil	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência
Risco 7 -	Saúde e segurança trabalho	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência
Risco 8 -	Discriminação	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência
Risco 9 -	Atividades ilegais	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência
Risco 10 -	Uso de recursos financeiros de modo consciente	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência
Risco 11 -	Produtos e serviços	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência
Risco 12 -	Risco de reputação	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência
Risco 13 -	Natureza Social, Ambiental e Climática	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência	Sem ocorrência

II – Plano de Ação PRSAC

A Cocban mantém atualizado o Plano de Ação sobre Responsabilidade social, ambiental e climático e o mesmo encontra-se anexo a este relatório e está disponível aos nossos cooperados através do site www.cocban.com.br.

III – Projetos sociais e ambientais em 2025:

Distribuição de materiais escolares:



CAMPANHA
MATERIAL
escolar

“Educar é semear com sabedoria e colher com paciência”
Augusto Cury

A Cocban se uniu ao Sindicato dos Bancários de JF e a outras instituições de nossa cidade para juntas realizarem a doação de kits escolares à centenas de crianças carentes de nossa cidade. Investir em educação é a garantia de um futuro promissor!

The poster features a central image of a smiling woman holding a school kit, surrounded by smaller images showing boxes of supplies, a classroom, and people distributing materials. The CocBAN logo is in the top right corner.

A Cocban e o Sindicato dos Bancários de Juiz de Fora e outras entidades da cidade, se uniram para beneficiar crianças carentes de bairros menos favorecidos de Juiz de Fora e foram ofertados 100 kits escolares.

A Cocban acredita no valor da educação e na transformação que a mesma pode causar na vida dos estudantes.

Dia C:

A ação do Dia C ocorrerá nos dias 23 e 30 de agosto de 2025 e este ano a Cocban propôs a parceria junto ao MMV – Ministério Mulheres da Minha Vida.

SOBRE O MMV



O MMV é um ministério interdenominacional, sem fins lucrativos, onde todas as mulheres participam de programações periódicas, contribuindo com seus dons, habilidades e competências recebidas por Deus, independentemente de denominações.

Almejamos ser um ministério de mulheres transformadas pelo poder do Evangelho, que impactam suas famílias, trabalhos, igrejas e comunidades com graça, verdade e amor.

Visualizamos um ministério que promove a união, o crescimento espiritual e o serviço mútuo entre as mulheres, capacitando-as a serem influenciadoras positivas em seus contextos.

Por ser um ministério sem fins lucrativos, o mesmo se mantém financeiramente através de doações voluntárias realizadas pelas suas participantes.

MISSÃO

O MMV é um ministério de mulheres interdenominacional, fundamentado nas escrituras, com valores cristãos e sua missão é contribuir para o crescimento espiritual, pessoal, familiar e profissional de suas participantes.

VISÃO

Nossa visão é ser um refúgio para as mulheres, onde encontram amor, aceitação, encorajamento e capacitação para viverem de acordo com os princípios da Palavra de Deus.

PROPÓSITO

Nosso propósito é proporcionar um ambiente de crescimento espiritual, comunhão fraterna e serviço mútuo, visando o desenvolvimento integral das mulheres em todas as esferas de suas vidas.

A ação será realizada de duas formas:

- 1 – Distribuição de 10 cestas básicas a famílias carentes que participam do projeto;
- 2 – Workshop – Cooperando com os relacionamentos com a mentora Cristiane Petrato, especialista em comportamento humano, escritora.

A ação contará com a distribuição de brindes para as participantes, sorteios e ao final do evento um momento de comunhão com o coffee-break.

As iniciativas do Dia C têm como propósito **acolher, promover comunhão e despertar a consciência emocional** das participantes, ao mesmo tempo em que apoiam famílias em situação de vulnerabilidade.



Mulheres
DA MINHA VIDA

**WORKSHOP
COOPERANDO
COM OS RELACIONAMENTOS**

Quando crescemos, nossos relacionamentos crescem também.

 Sábado, 23 de agosto de 2025

 16H ÀS 19H

 Sede MMV
Rua Cônego Roussin 341
Bairro Industrial

INFORMAÇÕES E INSCRIÇÕES:

 (32)99913-3362
Margarete

VAGAS LIMITADAS

APOIO:

 

MENTORA:
CRISTIANE PETRATO
LÍDER MULHERES E JOVENS
ESPECIALISTA COMPORTAMENTAL
ESCRITORA

Novidades Agosto
**Taxas de Empréstimos
Diferenciadas**
Bancários e Dependentes



1,50% a.m - 90 DIAS
1,80% a.m - 12 MESES

**** CONFIRA OUTRAS CONDIÇÕES**

INFORMAÇÕES:

WWW.COCBAN.COM.BR

(32)3235-6317 / (32) 98892-4695

(32)98892-4689



**Dia
de Cooperar**

**WORKSHOP
COOPERANDO
COM OS RELACIONAMENTOS
CRISTIANE PETRATO**

23/08 - 16H **INSCRIÇÕES:**
SEDE MMV **(32)99108-3397**
BAIRRO INDUSTRIAL **Até 15/8 - Helisete**
COFFEE BREAK/BRINDES
VAGAS LIMITADAS!

IV - Conclusão

A Cooperativa tem buscado meios para ser o mais eficiente possível quanto a gestão dos riscos social, ambiental e climático.

Este relatório será encaminhado à Diretoria para aprovação do mesmo.

Juiz de Fora, 19 de agosto de 2025.

Graziela Polato Nicolau

Diretora Responsabilidade Social, ambiental e climática